

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 238 г. Челябинска»  
454078 г. Челябинск, ул. Барбюса, 67 [mdou238@mail.ru](mailto:mdou238@mail.ru)**

**Аналитическая справка по результатам контроля**

**Объект контроля:** кадровое обеспечение МБДОУ

**Цель контроля:** оценивание эффективности кадрового обеспечения и управления кадровым потенциалом МБДОУ

**Методы контроля:** изучение документации (годовой план работы, персонафицированные программ данные контроля), анализ статистических данных.

**Сроки проведения контроля:** 03.02.2024 - 09.02.2024

**Шкалы оценок:**

**3 балла** - высокий уровень (требования выполняются в полном объеме)

**2 балла** - достаточный уровень (отмечаются незначительные отклонения от требований)

**1 балл** - допустимый уровень (не все требования выполняются)

**0 баллов** - критический уровень (не отвечает требованиям ФГОС ДО)

| <b>Критерии</b>                     | <b>Показатели</b>   | <b>Оценка показателя</b> |
|-------------------------------------|---|--------------------------|
| Эффективность кадрового обеспечения | Укомплектованность кадрами согласно штатному расписанию   | 3                        |
|                                     | Укомплектованность педагогическими кадрами согласно штатному расписанию   | 2                        |
|                                     | Низкий коэффициент текучести кадров   | 3                        |
|                                     | Низкий коэффициент текучести работников, относящихся к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу                        | 2                        |
|                                     | Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям   | 3                        |
|                                     | Наличие у всех педагогических работников профессионального образования, соответствующего квалификационным требованиям                     | 3                        |
|                                     | Наличие у административно-управленческого персонала соответствующего профессионального образования, в т.ч. в сфере менеджмента            | 3                        |
|                                     | Соблюдение требований к периодичности повышения квалификации педагогических работников - не реже 1 раза в 3 года                          | 3                        |
|                                     | Наличие плана-графика повышения квалификации педагогических работников  | 3                        |
|                                     | Педагоги принимают участие в конкурсном профессиональном движении на различном уровне: районном, муниципальном, региональном, федеральном | 3                        |
|                                     | Педагоги участвуют в профессиональных конкурсах внутри ДОУ  | 3                        |
|                                     | Педагоги ДОУ имеют отраслевые награды федерального, регионального, муниципального уровня  | 3                        |

|  |  |          |
|--|--|----------|
| Эффективность управления развитием кадрового | Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ   | 3        |
|  | В ДОУ созданы условия для внутрифирменного повышения квалификации  | 3        |
|  | Созданы условия для участия педагогов в инновационной деятельности   | 3        |
|  | Наличие системы материального и морального стимулирования работников   | 3        |
|  | ДОУ есть педагогические работники, которые являются активными участниками городских профессиональных сообществ педагогов | 3        |
|  | В ДОУ функционируют творческие группы педагогов  | 3        |
|  | Наличие персонифицированных программ повышения квалификации педагогических работников ДОУ                                | 3        |
|  | Наличие портфолио педагогов  | 3        |
| <b>ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА:</b>                      |  | 58 (97%) |

#### **Вывод:**

1. Детский сад укомплектован педагогическими кадрами не полностью. По стажу работы педагогический коллектив представляет собой преобладание опытных педагогов, что позволяет сохранять и передавать традиции, способствует обмену опытом и повышению профессионализма работников внутри учреждения.
2. В МБДОУ «ДС № 238 г. Челябинска» создана система повышения профессиональной квалификации педагогов, постоянно совершенствуются условия для профессиональной самореализации всех педагогов.
3. В МБДОУ «ДС № 238 г. Челябинска» разработаны методические рекомендации для педагогов по оформлению портфолио, организована работа по обмену опытом через показ открытых форм работы с детьми. Педагогами ДОУ разработаны персонифицированные программы повышения квалификации.
4. В МБДОУ «ДС № 238 г. Челябинска» разработана система материального и морального стимулирования педагогов, кадровый состав образовательного учреждения позволяет реализовывать образовательный процесс на высоком уровне.

Исполнитель: старший воспитатель МБДОУ «ДС № 238 г. Челябинска»

Е.А.Буланова

